## Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«КАЗАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А.Н.Туполева – КАИ» (КНИТУ-КАИ)

## Отдел трудоустройства, практики и целевой подготовки УМУ



Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н.Туполева - КАИ (КНИТУ-КАИ) - один из ведущих вузов Российской Федерации и Республики Татарстан демонстрирует развития взаимоотношений новый этап предприятиями реального сектора экономики интеграции образовательного процесса с задачами ведущих предприятий Российской Федерации Республики Татарстан. За все годы существования университета традиционными и неизменными были высокие показатели востребованности выпускников на рынке труда, их трудоустройство, успешная профессиональная карьера. Задача КНИТУ-КАИ – продолжить традиции обеспечить конкурентоспособность востребованность uвыпускников, она продиктована временем, всеми социально-экономическими преобразованиями совместных усилий вузов и стране и требует работодателей.

В КНИТУ-КАИ вопросами интеграции учебного производством вопросами процесса трудоустройства выпускников временной uстудентов Отдел занятости занимается трудоустройства, практики и целевой подготовки Учебно-методического управления КНИТУ-КАИ, продолжающий выполнение функций созданного в 2002 году Учебно-производственного управления (УПУ) (приказ Ректора №548-о от 18.11.2002г.).

К задачам, решаемым отделом, относятся:

- проведение мониторинга востребованности и успешности выпускников университета;

- взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими основное влияние на рынке труда;
- создание информационной системы содействия трудоустройству;
- предоставление выпускникам и работодателям информации о спросе и предложениях на рынке труда, анализ рынка труда;
- организация временной занятости студентов и содействие трудоустройству выпускников;
- оказание помощи в профессиональном самоопределении студентам и выпускникам;
- содействие в трудоустройстве выпускников с OB3 и инвалидностью;
- обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров России. Участие в республиканских и федеральных программах трудовой занятости населения;
- анализ и использование отечественной и зарубежной практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников;
- обеспечение взаимосвязи (как внутренней, так и внешней) целевой подготовки с администрацией и структурными подразделениями КНИТУ-КАИ, промышленными предприятиями и организациями Российской Федерации и Республики Татарстан, СМИ в пределах предоставленных полномочий;
- координация работы университета по подготовке студентов и преподавателей к проведению практики.

Работа Отдела трудоустройства, практики и целевой подготовки УМУ КНИТУ-КАИ дает возможность регулярно обновлять созданную информационную базу отделом данных работодателям, которая включает ОКОЛО 300 предприятий, а также пополнять информационную соискателям. Это no взаимодействие организовать соискателей работодателей и, по мере поступления вакансий с рынка труда, доводить информацию до сведения соискателей.

Для охвата наибольшего количества студентов и выпускников отделом используется сайт КНИТУ-КАИ, вакансии регулярно выставляются в разделе «Трудоустройство», а также через этот сайт университета имеется доступ к Общероссийской базе вакансий «Работа в России».

Механизмы партнерства «образовательное учреждение — предприятия» постоянно совершенствуются, наиболее эффективными мероприятиями признаны регулярные презентации предприятий, Дни карьеры, Ярмарки вакансий, молодежные форумы.

Презентации проводятся с участием руководителей предприятий, ведущих специалистов и работников кадровых служб. В прошедшем учебном году были проведены презентации 72 предприятий и организаций, среди которых крупнейшие предприятия России и Республики Татарстан, такие как:

- OAO «Казанское моторостроительное производственное объединение»;

- «Казанский авиационный завод им. С.П.Горбунова – филиал ПАО «Туполев»;
- OAO «Государственный ракетный центр имени академика В.П.Макеева», г.Миасс, Челябинская обл.;
- OAO AAK «Прогресс» г.Арсеньев Приморский край;
- OAO «Машиностроительный завод имени М.И.Калинина» г.Екатеринбург;
- OAO «Омское Моторостроительное конструкторское бюро»;
  - ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» г.Саров;
- ООО «РН-Пурнефтегаз», г.Губкинский, Ямало-Ненецкий автономный округ;
  - ПАО «БИНБАНК», г.Казань;
- $\Pi AO$  «Акционерный коммерческий банк «АК БАРС»;
- OOO «Авиакомпания «Волга-Днепр», г. Ульяновск;
  - ОАО «АйСиЭл КПО ВС», г.Казань;
  - ПАО «Таттелеком», г.Казань;
- OAO «Сарапульский электрогенераторный завод» г.Сарапул УР;
- AO «Раменский приборостроительный завод» г.Раменское Московской обл.,;
- OAO «Зеленодольский завод имени А.М.Горького» и др.

Наиболее масштабным мероприятием, проводимым Отделом трудоустройства, практики и целевой подготовки, являются Дни карьеры. Дни карьеры имеют статус Молодежного форума и привлекают, как заинтересованных в профессионально подготовленных кадрах работодателей, так и соискателей. В рамках

проводимых Дней карьеры центральным событием является Ярмарка вакансий. Важно отметить, что в качестве соискателей на данном мероприятии выступают не только студенты и выпускники КНИТУ-КАИ, но также студенты и выпускники других вузов. Для работодателей предусмотрены различные формы участия: очное и зачное участие, презентации, семинары, конференции, круглые столы. Начиная с 2015 года в программу Дней карьеры включается экскурсия в музей КНИТУ-КАИ на тему: "КАИ. Вехи истории", которая наиболее интересна для работодателей-выпускников нашего вуза.

Дни карьеры в КНИТУ-КАИ, включающие ярмарку вакансий для студентов и выпускников, проводятся два раза в год: в ноябре - «ОСЕНЬ-2015» и в апреле - «ВЕСНА-2016».

Об эффективности данного мероприятия говорят следующие результаты: за 2015/2016 учебный год ярмарку вакансий посетило около 2300 человек. Было зарегистрировано 1270 обращений потенциальных соискателей к представителям кадровых служб предприятий и организаций. Предприятиями и организациями — работодателями были предложены 25154 вакансии, включая 24411 вакансий Центра занятости населения г. Казани. Непосредственно на ярмарке вакансий:

- заключили договора о трудоустройстве и договорились о собеседовании с руководством 345 чел.;
- договорились о производственной практике 147 чел., о целевой подготовке 10 чел.

В Ярмарке вакансий «ОСЕНЬ-2015» приняли участие 44 крупнейших предприятия и организации РТ и РФ, а в Ярмарке вакансий «ВЕСНА-2016» - 46.

Для анализа и мониторинга востребованности и уровня компетентности выпускников КНИТУ-КАИ были собраны анкеты от работодателей — представителей крупнейших предприятий и организаций, с которыми КНИТУ-КАИ сотрудничает на протяжении десятилетий.

В программу проведения Дней карьеры были также включены:

- -психологическое и профессиональное консультирование,
- агитационная программа студенческого трудового движения КНИТУ-КАИ, которая традиционно привлекает в ряды бойцов СТО большое количество заинтересованных студентов,
  - тестирование по программе «Профкарьера»,
- экскурсии на предприятия и в организации для студентов КНИТУ-КАИ.

Программа «Профкарьера», разработанная Центром тестирования и развития «Гуманитарные созданным технологии», в 1996 году факультета психологии МГУ им. М.В. Ломоносова, позволяет получить комплексную психологическую оценку и прогноз профессиональной успешности. В 2015-2016 учебном году было тестирование 126 студентов старших и выпускных институтов факультета uиспользованием психодиагностического компьютеризированного комплекса тестирования «Профкарьера» следующим направлениям: no «Жизненные «Профессиональные установки»,

интересы», «Структура интеллекта», «Мотивация», «Личность» и «Бизнес-компетенции». Все протестированные студенты получили квалифицированную консультацию по запросу.

В 2015/2016 году Отделом трудоустройства, практики и целевой подготовки организованы и проведены 5 экскурсий для студентов и выпускников на следующие предприятия:

- КАЗ им.С.П.Горбунова филиал ПАО «Туполев» (2 раза);
  - ОАО «Радиоприбор;
  - НТЦ «КАИ-Автоцентр»;
- A3C №4 Казанского филиала ООО «Татнефть-А3С Центр»;

Сотрудниками отдела постоянно ведется работа со студентами, обратившимися за помощью в профессиональном самоопределении.

Эффективное трудоустройство невозможно без тесного сотрудничества с местными органами территориальными органами власти uгосударственной службы занятости населения. сотрудничество Такое оказывается взаимовыгодным. Отдел принял участие общегородских, республиканских и всероссийских мероприятия по трудоустройству выпускников вузов

С целью информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, проводимых мероприятиях и содействия трудоустройству Отделом трудоустройства, практики и целевой подготовки велась работа:

- со средствами массовой информации (публикации в городских и региональных газетах, телевизионные репортажи на местных каналах, ведение постоянной рубрики в вузовской газете «Крылья»);
- по размещению информации о вакансиях, работодателях, состоянии и особенностях рынка труда, проводимых мероприятиях на сайте отдела и на сайте университета www.kai.ru;
- со студентами: консультации по вопросам самопрезентации, профессионального самоопределения, информирование о состоянии и тенденциях рынка труда.

Велась работа содействию no трудоустройству OB3выпускников cинвалидностью. Поскольку существует образовательное пространство для всех категорий обучающихся, студентам с ОВЗ и инвалидностью предоставлялась равная возможность участия во всех проводимых мероприятиях (Ярмарки вакансий, презентации предприятий и организаций, экскурсии на предприятия, предоставление информации об имеющихся вакансиях и пр.). По результатам мониторинга занятости выпускников с ОВЗ и инвалидностью (17)чел.) получены следующие результаты:

- продолжили обучение на следующей ступени образования: 4 чел.(24%);
- трудоустроились по специальности: 5 чел. (29%);
  - *трудоустроились: 8 чел.(47%);*

Работа в составе студенческих трудовых отрядов в свободное от учебы время позволяет студенту одновременно продолжать обучение в вузе и работать. Координацию деятельности СТО осуществляет Отдел трудоустройства, практики и целевой подготовки Учебно-методического управления КНИТУ-КАИ.

В период каникул 2015/2016г. работали студенческие трудовые отряды по следующим направлениям:

- CTO «Север» (40 чел.), ООО «Услуга Транс Сервис»; -CTO «Максимум» (44чел.), ООО «Нефтегазкомплектмонтаж»;
- -CTO «Туполев» (32 чел.), КАЗ им.С.П.Горбунова-филиал ПАО «Туполев»;
- -Педагогический отряд «Искра» (25 чел.), Республика Крым, г.Саки, ДОЛ «Голубая волна»;
- Школа-лагерь «Интеллект» СОЛ «Икар» КНИТУ-КАИ (20 чел.);
- -Отряд проводников «Эшелон», (30 чел.), ОАО «РЖД»;
- CTO «Пожарный», (40 чел.), MЧС РТ;
- CTO «Спасатель», (33 чел.), МЧС РТ;

## Профильные студенческие трудовые отряды:

- «Авиатор», «Технолог», «Материаловед»(117 чел.), КАЗ им.С.П.Горбунова-филиал ПАО «Туполев»;
- -«Приборист», «Оптик» (56 чел.) АО «КОМЗ»;
- -«Электрик», (42 чел.), ОАО Казанский завод «Электроприбор»;
- -«Двигателист», «Сварщик», 66 чел., АО «КМПО»;
- -«Радист», «Радиотехник»,(76чел.,) АО «Радиотрибор»,
- -«Конструктор», (44 чел.), ПАО «КЭТЗ»;

-«Исследователь», (30 чел.), ПАО «Татнефть», «Студенческая биржа труда»; -«Проектировщик», (39 чел.), АО «НПО Радиоэлектроника им В. И. Шимко»; -«Электронщик». (37 чел.), АО «Завод Элекон»; -«Автомобилист» (31 чел.), АО «КПАТП 1»; -«Машиностроитель», (45 чел.), ОАО «Казанькомпрессормаш».

Студенческий строительный отряд КНИТУ-КАИ «Север» 48 лет подряд продолжает свою деятельность. На протяжении многих лет «северяне» осваивали целину, трудились Астраханской стройках Тюменской, на Архангельской областей, Ханты-мансийского АО. Многие сооружения посёлка Стрежевой Тюменской области полностью возведены нашими стройотрядовцами, одна из улиц посёлка названа в честь КАИ. ССО «Север» неоднократно становился премий Республики Татарстан, лауреатом частности премии «Студент года» в номинации «Лучший студенческий отряд».

Бойцы CTO «Пожарный» занимались профилактикой пожаров, как в населенных пунктах, на предприятиях, так и в лесных массивах.

Бойцы СТО «Спасатели» проводили работу по профилактике несчастных случаев на воде и спасению в бассейнах, водных комплексах и на открытых пляжах г.Казани.

Бойцы профильных студенческих отрядов трудились на крупнейших предприятиях г.Казани.

Вожатые Школы вожатых Республиканской компьютерной школы-лагеря «Интеллект» работали в Спортивно-оздоровительном лагере «Икар»

трудоустройства, практики иелевой подготовки УМУ одиннадиатый проводится мониторинг процесса трудоустройства университета. Эта выпускников информация необходима для анализа работы университета в трудоустройства вопросов решении планирования набора по данной специальности. В проводятся мониторинга следующие мероприятия:

- 1. Запросы на предприятия и в организации РФ и РТ о предоставлении сведений о состоянии трудоустройства выпускников КНИТУ-КАИ за текущий год.
- 2. Сбор сведений о фактическом трудоустройстве или намерениях по трудоустройству выпускников.
- 3. Сбор информации о потребностях предприятий в молодых специалистах выпускниках КНИТУ-КАИ на ближайшие 5 лет.

При подписании обходных листов выпускники предоставляют сведения личного профессионального характера, aтакже контактную информацию. Выпускники, принятые на работу на момент окончания вуза, предоставляют сведения о месте трудоустройства, включающую сведения о названии организации, должности (по специальности). специальности или не no Нетрудоустроенные предоставляют выпускники сведения о предполагаемом месте работы или учебы, указанием специальности no no специальности.

4. С целью получения информации об осуществлении намерений по трудоустройству и подтверждения состоянии трудоустройства 0 производится телефонный опрос выпускников и письменный запрос на ведущие предприятия о вновь принятых на работу выпускниках КНИТУ-КАИ текущего выпуска. Нетрудоустроенным года выпускникам предлагается содействие трудоустройстве.

Таким образом, осуществляется обратная выпускниками вуза и пополняется база выпускников институтам данных (no факультетам, специальностям, направлениям uсрокам окончания вуза), корректируются базы данных соискателей работодателей.

Отдел трудоустройства, практики и целевой подготовки проводит работу по совершенствованию целевой подготовки студентов:

- обеспечивает взаимосвязь (как внутреннюю, так и внешнюю) целевой подготовки с администрацией и структурными подразделениями КНИТУ-КАИ, промышленными предприятиями и организациями Российской Федерации и Республики Татарстан, СМИ в пределах предоставленных полномочий.
- участвует в работах по реализации проектов, программ и мероприятий университета, связанных с повышением эффективности целевого приема и целевой подготовки студентов университета;
- осуществляет организационное и методическое обеспечение и координацию работы подразделений КНИТУ-КАИ в области целевой

подготовки студентов, их дальнейшее трудоустройство.

Количество студентов, обучающихся по программе целевого набора в 2015-2016 учебном году, составило 480 человек.

Отдел трудоустройства, практики и целевой подготовки осуществляет следующие виды работ по координации процесса подготовки и проведения практики:

- согласовывает графики проведения практик, утверждает их в соответствии с существующим в университете порядком, доводит до сведения дирекций, деканатов. Осуществляет контроль за своевременным их исполнением;
- ведет базу данных предприятий, предназначенных для проведения практики студентов, и осуществляет учет заключенных договоров с предприятиями;
- обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации.